

Milano



Comune  
di Milano

Milano, 4 giugno 2009

**Preintesa di definizione del  
Piano delle progressioni orizzontali per gli anni 2008-2009**

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone, 30 per la definizione, nell'ambito della trattativa di contrattazione delle modalità di utilizzo delle Risorse Decentrate relative agli anni 2006/2009, del Piano delle Progressioni Orizzontali per gli anni 2008-2009.

Dopo ampia discussione svoltasi negli incontri tenutisi in data 21.05.2007, 05.06.2007, 15.06.2007, 13.12.2007, 13.11.2008, 20.03.2009, 06.05.2009, 22.05.2009, 26.05.2009 e in data odierna le Parti definiscono quanto segue.

Visti:

- gli articoli 40 e 40 bis D.lgs. 165/2001;
- l'art. 67, commi 8, 9, 10 D.lgs. 133/2008 recante la disciplina per la verifica della contrattazione integrativa;
- l'art. 31 C.C.N.L. 22.01.2004 recante la "Disciplina delle Risorse Decentrate";
- l'art. 5 CCNL 01.04.1999 che demanda alla contrattazione decentrata integrativa la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse di cui sopra;
- la disciplina contrattuale dell'istituto delle progressioni orizzontali, in particolare:
  - l'art. 5 C.C.N.L. 31.03.1999 recante " Progressione economica all'interno della categoria";
  - l'art. 34 "Finanziamento delle progressioni orizzontali" e art. 35 "Integrazione delle posizioni economiche" C.C.N.L. 22.01.2004;
  - l'art. 19 C.C.N.L. 22.01.2004 "Partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali";
  - l'art. 6 C.C.D.I. 09.03.2006 del personale non dirigente del Comune di Milano recante "Criteri per la progressione economica all'interno della categoria";

Dato atto della consistenza delle Risorse Decentrate prevista per gli anni 2006, 2007, 2008 e 2009;

Considerato che:

- l'istituto della progressione economica all'interno della categoria, cd. Progressione orizzontale, è stato applicato nel Comune di Milano al personale non dirigente non appartenente alla Polizia Locale in due distinte tornate relative rispettivamente agli anni 1999- 2000 (C.C.D.I. 19.02.2001, art. 8) e agli anni 2003, 2004 e 2005 (C.C.D.I. 09.03.2006, art. 7);
- tale istituto è stato applicato al personale non dirigente appartenente alla Polizia Locale in due distinte tornate relative rispettivamente agli anni 1999- 2000-2001 (C.C.D.I. personale della Polizia Municipale 12.02.2002, art. 2) e agli anni 2003, 2004 e 2005 (C.C.D.I. 09.03.2006, art. 7);
- negli anni 2006 e 2007 non sono state effettuate progressioni orizzontali.

Le Parti concordano la definizione di un Piano delle Progressioni Orizzontali da attuare secondo la disciplina di seguito allegata (all.1), definita limitatamente agli anni 2008 e 2009 a parziale modifica dei criteri previsti dall'art. 6 C.C.D.I. 09.05.2006, con le decorrenze e per i contingenti di personale riportati nelle Tabelle allegate (all. 2)

Le Parti individueranno, in sede di contrattazione delle modalità di utilizzo del Fondo relative all'anno 2010, le risorse stabili effettivamente disponibili di cui all'art. 31, comma 2, C.C.N.L. 22.01.2004 ai fini dell'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali da realizzarsi nel medesimo anno nel rispetto dei vincoli previsti dal C.C.N.L. Comparto Regioni Autonomie Locali e dalla normativa vigente in materia, prevedendo un contingente minimo di 270 posizioni, da assegnare alle categorie giuridiche e posizioni economiche che verranno individuate dalle Parti;

*Le parti, in impegno:*

b) ad avviare entro il 31.10.2009 una sessione negoziale aggiuntiva, previa verifica della prima applicazione della presente Preintesa e tenuto conto delle eventuali nuove risorse previste dal CCNL 2008/2009, diretta a definire le situazioni specifiche relative al personale individuate dalle Parti.

c) a definire, in sede di destinazione delle risorse decentrate, la disciplina del cumulo delle diverse voci di incentivo spettanti al personale in base al vigente CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali e dal C.C.D.I. per il personale non appartenente alla Dirigenza.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

*Roll* *Roberto Allirante*

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

CGIL FP

*Francesco Lupatoti*

CISL FPS

*U. De Santis*

UIL FPL

*Luca Genovese*  
*Antonio* *Alf*

CSA

*Roberto Ripa*

DICCAP

RSU

*Antonio Boletto*  
*Roberto Ripa*  
*Roberto Ripa*  
*Roberto Ripa*  
*Roberto Ripa*  
*Gabriele Folfo*

*Mele*

**Allegato 1 alla Preintesa di definizione del Piano delle progressioni orizzontali per gli anni 2008-2009**

**Progressioni orizzontali per gli anni 2008 e 2009**

1. Le progressioni orizzontali sono disposte, con le decorrenze e per i contingenti di personale riportati nelle tabelle allegate (Allegato n. 2 ), adottando la seguente disciplina.

**2. I requisiti per l'accesso alle procedure per le progressioni orizzontali sono i seguenti:**

- a. essere in servizio alla data in cui decorre *la progressione orizzontale*, con un'anzianità minima, acquisita presso Pubbliche Amministrazioni (di cui al D. Lgs 165/2001 art. 1, comma 2) con rapporto di lavoro, a tempo indeterminato, di tre anni, nella posizione economica attuale all'interno della categoria giuridica di appartenenza;
- b. i tre anni, di cui al precedente punto "a" vengono computati procedendo a ritroso dal giorno precedente alla data di applicazione;

3. Gli *indicatori* considerati per collocare in graduatoria i dipendenti in ciascuna posizione economica ai fini della progressione orizzontale sono i seguenti:

**"esperienza di lavoro"**  
**"valutazione"**

La ponderazione dei predetti requisiti varia in funzione delle categorie di appartenenza del personale:

- Ctg D: esperienza di lavoro 50 ; valutazione 50
- Ctg C: esperienza di lavoro 60 ; valutazione 40
- Ctg B: esperienza di lavoro 70 ; valutazione 30
- Ctg A: esperienza di lavoro 80 ; valutazione 20

e viene effettuata secondo le seguenti modalità

**3.1. "esperienza di lavoro":**

*per il personale appartenente alla ctg. A*

**3.1.a** attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

**3.1.b** attribuendo punti 1,5 per ogni anno (0,375 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/200;

*per il personale appartenente alla ctg. B*

**3.1.a** attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs

165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;  
**3.1.b** attribuendo punti 1,25 per ogni anno (0,3125 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

*per il personale appartenente alla ctg. C*

**3.1.a** attribuendo punti 4 per ogni anno (1 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

**3.1.b** attribuendo punti 1 per ogni anno (0,25 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

*per il personale appartenente alla ctg. D*

**3.1.a** attribuendo punti 4 per ogni anno (0,5 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 nella posizione economica attuale della categoria giuridica di appartenenza;

**3.1.b** attribuendo punti 0,75 per ogni anno (0,1875 per ogni trimestre) di servizio a tempo indeterminato presso amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001;

**3.2.** "valutazione" delle prestazioni realizzata con riferimento all'anno precedente quello per la progressione orizzontale, secondo le modalità riportate nella seguente tabella:

	CTG D	CTG C	CTG B	CTG A
valutazione pari o superiore a 18	50	40	30	20
valutazione pari o superiore a 12 e inferiore a 18	35	25	20	15
valutazione pari o superiore a 7 e inferiore a 12	15	10	10	10

In caso di parità di punteggio complessivo nelle graduatorie di posizione economiche, sarà preferito – ai fini dell'ordine della graduatoria – il più anziano di servizio e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età..

La precedenza assoluta in graduatoria è riconosciuta, esclusivamente per le decorrenze di cui alla presente Preintesa, al personale appartenente alle categorie giuridiche B3 e D3 che ha acquisito l'attuale categoria attraverso l'istituto della progressione verticale e che ha conservato la precedente posizione economica (B4-D4) con assegno ad personam (art. 9 CCNL 09 maggio 2006)

**3.3.** Non partecipa alla procedura per la progressione economica il personale che ha ottenuto nell'anno di riferimento una valutazione delle prestazioni inferiore al punteggio minimo di 7.

**4.** Al personale dipendente che sia stato assente per lungo periodo per maternità o infortunio e di cui conseguentemente non sia valutabile la prestazione effettiva



## PROGRESSIONI ORIZZONTALI POSTI AL BANDO

cat. D3	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D4	151	2	0	153
D5	0	159	88	247
D6	0	411	254	665
<b>TOTALE</b>	<b>151</b>	<b>572</b>	<b>342</b>	<b>1.065</b>

cat. D1	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D2	15	120	0	135
D3	0	112	62	174
D4	0	805	405	1.210
D5	0	39	27	66
D6	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>15</b>	<b>1.076</b>	<b>494</b>	<b>1.585</b>

cat. C	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
C2	110	15	0	125
C3	62	673	280	1.015
C4	90	1.148	610	1.848
C5	60	285	182	527
<b>TOTALE</b>	<b>322</b>	<b>2.121</b>	<b>1.072</b>	<b>3.515</b>

cat. B3	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
B4	51	175	0	226
B5	225	36	9	270
B6	921	225	38	1.184
B7	282	46	15	343
<b>TOTALE</b>	<b>1.479</b>	<b>482</b>	<b>62</b>	<b>2.023</b>

cat. B1	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
B2	1.163	28	0	1.191
B3	83	0	7	90
B4	307	0	27	334
B5	299	0	25	324
B6	0	0	0	0
B7	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>1.852</b>	<b>28</b>	<b>59</b>	<b>1.939</b>

cat. A	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
A2	5	0	0	5
A3	2	0	0	2
A4	252	0	8	260
A5	315	0	10	325
<b>TOTALE</b>	<b>574</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>592</b>

Golfo
Mele
Ripeto

# PROGRESSIONI ORIZZONTALI POSTI AL BANDO

cat. D3 (VIGILI)	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D4	0	0	0	0
D5	0	2	0	2
D6	0	23	1	24
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>26</b>

cat. D1 (VIGILI)	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
D2	8	0	0	8
D3	0	17	0	17
D4	0	47	2	49
D5	0	85	3	88
D6	0	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>150</b>	<b>5</b>	<b>163</b>

cat. C (VIGILI)	30/06/2008	31/12/2008	31/12/2009	totale
C2	24	0	0	24
C3	539	513	34	1.086
C4	171	84	9	264
C5	447	612	32	1.091
<b>TOTALE</b>	<b>1.181</b>	<b>1.209</b>	<b>75</b>	<b>2.465</b>

*[Handwritten signatures and marks on the left margin]*

*[Handwritten signatures and marks on the top right margin]*

*Requis*

*Roberto*

*Gofo*

*Mele*

*Ardu*

*[Handwritten signature]*